

Порядок
защиты работников МБУ ПКиО Дружба,
сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013), методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области (утв. протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1). Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБУ ПКиО Дружба (далее – Учреждение).

1.2. Термины и определения:

Работники Учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

Защита работников – это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

Защите подлежат работники, сообщившие о:

Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки,

злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании работником Учреждения своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами и организациями, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также иных коррупционных правонарушениях,

за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, дисциплинарная, административная, гражданско-правовая ответственности или Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении.

1.3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

- защищенность от неправомерного вмешательства в трудовую деятельность работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению работником Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

- применение мер защиты без ущемления прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении.

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах совершения коррупционных правонарушений (о фактах совершения другими работниками Учреждения), а также о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Защита работников от формальных и неформальных санкций включает в себя совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях и о склонении к коррупционным правонарушениям в деятельности Учреждения.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий (перевод на нижестоящую должность; лишение или снижение размера заработной платы, премий; необоснованный перенос времени отпуска).

2.3.3. Обращение работодателя в органы прокуратуры для принятия мер прокурорского реагирования.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях и о склонении к коррупционным правонарушениям в деятельности Учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера, материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

2.4.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях и о склонении к коррупционным правонарушениям в деятельности Учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке, предусмотренном статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях и о склонении к коррупционным правонарушениям в деятельности Учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в установленном законом порядке.

2.6. Работнику, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме: вынесение устной благодарности либо вручение благодарственного письма.

3. Ответственность

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим российским законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок утверждается приказом директора Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в порядке, предусмотренном для его принятия.